

## POLÍTICA DE GESTIÓN DE GIMECONS CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS

La empresa **GIMECONS CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS SL**, dedicada a la prestación de servicios relacionados con todas las actividades del sector de la **CONSTRUCCIÓN**, considera como elemento fundamental de su gestión empresarial, la gestión de la **CALIDAD** del servicio, el respeto al **MEDIO AMBIENTE**, y así como la **SEGURIDAD Y SALUD** de las personas trabajadoras.

**GIMECONS** define su propósito como:

“ORIENTAR LOS PROCESOS, ACTIVIDADES Y DECISIONES DE LA EMPRESA A LA SATISFACCIÓN DE LAS EXPECTATIVAS Y NECESIDADES DE SUS CLIENTES, TENIENDO SIEMPRE PRESENTE EL RESPETO Y LA CONSERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE Y LA SEGURIDAD Y SALUD DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS EN EL MARCO DE LA MEJORA DE NUESTROS PROCESOS”

La Dirección de Gimecons ha traducido esta premisa en la formulación de su Política de Calidad, Medio Ambiente y Prevención, definiendo un Sistema de Gestión Integrado que permita llevarla a cabo, comprometiéndose a la **MEJORA CONTINUA** del mismo, de acuerdo con las normas UNE-EN-ISO 9001, UNE-EN-ISO 14001 y UNE-EN-ISO 45001, pudiendo así llegar a conseguir el:

### LIDERAZO EN LA CALIDAD DEL SERVICIO, EN LA GESTIÓN MEDIOAMBIENTAL Y EN LA GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS.

Las iniciativas más importantes tomadas para alcanzar dichos requerimientos son las siguientes:

- Determinar y comprender las cuestiones externas e internas que afectan a nuestra organización, así como las partes interesadas que son pertinentes a los sistemas de gestión y sus necesidades y expectativas.
- Asegurar el cumplimiento de los requisitos legales, reglamentarios y cualquier otro adquirido, aplicables a los servicios prestados relacionados con el medio ambiente y con la seguridad y salud de la plantilla.
- Identificar, entender y satisfacer las necesidades de la clientela. Tomar acciones para prevenir su insatisfacción y eliminar los posibles defectos de los servicios prestados.
- Tomar acciones para minimizar o eliminar los posibles impactos de las actividades de construcción que causarán sobre el medio ambiente, buscando así su conservación y mejora.
- Organizar los procesos de trabajo de forma que consuman menos recursos energéticos, que generen la menor cantidad de vertidos, emisiones y/o ruidos posibles; en especial los gases invernadero, como principal origen del Cambio Climático.
- Fomentar y mentalizar a la plantilla sobre la importancia de sus actividades en la calidad de los servicios prestados, en los posibles impactos ambientales y en su propia seguridad.
- Proporcionar unas condiciones de trabajo seguras y saludables para prevenir los daños y el deterioro de la salud física, mental y social de las personas trabajadoras, mediante la eliminación de peligros y reducción de los riesgos existentes. Favorecer una cultura preventiva en la Organización
- Procurar en todo momento adaptar el trabajo a la persona.
- Garantizar la consulta y participación de la plantilla a todos los niveles, a través de sus representantes legales u otros medios disponibles eliminando los obstáculos o barreras. Se asignarán roles, funciones y responsabilidades en materia de seguridad y salud laboral.
- Establecer y revisar los Objetivos de Calidad, Medio Ambiente y Seguridad y Salud, que nos permitan avanzar de forma eficaz, eficiente y segura, con adaptación a los cambios y mejora continua en el desempeño y en la gestión de la organización.

La Dirección se compromete, por tanto, a proporcionar los medios materiales y equipo humano adecuado para llevar a cabo esta política, garantizando que el sistema de gestión es entendido y aplicado por todo el personal de la organización.

Castelló de la Plana, a 24 de enero de 2020.

La Dirección

